

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА

№ п/п	Задачи программы	Наименование показателя	Ед. изм	Ответственные подразделения	2022	2023	2024
1	Создание современной инфраструктуры Института как методического, научно-методического и инновационного центра отрасли здравоохранения и фармации г. Перми и Пермского края	Стратегический план Института на 2022-2024 годы, утвержденный Ученым советом Института	Ед.	Ректор, Проректор по УР и качеству	Разработка и утверждение стратегического плана Института на 2022-2024	Планирование деятельности Института в соответствии со стратегическими ориентирами	Планирование деятельности Института в соответствии со стратегическими ориентирами
		Проектные группы по ключевым направлениям развития отрасли, Института	Ед.	Ректорат, Департамент образования Менеджеры структурных подразделений	Проектная группа «Образование» Проектная группа «Наука в практику» Проектная группа «Социальная работа» Проектная группа «Маркетинг»	Проектная группа «Образование» Проектная группа «Наука в практику» Проектная группа «Социальная работа» Проектная группа «Маркетинг»	Проектная группа «Образование» Проектная группа «Наука в практику» Проектная группа «Социальная работа» Проектная группа «Маркетинг»
		Пакет нормативных и организационно-распорядительных документов, регламентирующих деятельность проектных групп по ключевым направлениям развития отрасли, Института	Ед.	Ректорат, Декан Менеджеры структурных подразделений, юристконсульт	10	20	25

2	Совершенствование образовательного процесса, обеспечивающего развитие профессионализма (профессиональных компетенций) работников здравоохранения и фармации.	Доля слушателей из отрасли	%	Договорной отдел и маркетинга, ректорат, департамент образования, зав.кафедрами, учебные специалисты	5	7	10
		Доля слушателей из регионов РФ	%	Договорной отдел и маркетинга, ректорат, департамент образования, зав.кафедрами, учебные специалисты	2	3	5
		Количество образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия	шт	Проректор департамент образования, зав.кафедрами, учебные специалисты	10	20	30
		Количество образовательных программ в форме стажировок	шт	Проректор департамент образования, зав.кафедрами, учебные специалисты	5	10	15
		Количество образовательных программ, реализуемых с	шт	Проректор департамент образования,	50	100	120

		использованием Симуляционного центра Института		зав.кафедрами, учебные специалисты			
		Количество программ НМО	шт	Проректор департамент образования, зав.кафедрами, учебные специалисты	50	100	150
3	Организация методической, научно- методической и экспериментальной (инновационной) деятельности Института, обеспечивающей развитие кадрового потенциала отрасли и профессионализма сотрудников Института	Доля научно- педагогических сотрудников,публикующих статьи в научных изданиях в общей численности ППС	%	Ректор	20	25	30
Доля научно- педагогических работников, имеющих научные степени и звания		%	Ректор	30	35	40	
Количество объектов интеллектуальной собственности, правообладателем которых является институт		ед	Ректор		1	1	
		Доля доходов, получаемых за счет научно- исследовательских, научно-методических работ, издательских работ, грантовых поступлений, работа со спонсорами	%	Руководитель проектного офиса грантовой и научной работе	5	10	12
		Общая численность сотрудников, участвующих в конференциях разного	%	Руководитель проектного офиса грантовой	70	75	75

		уровня, орт всех штатных сотрудников		и научной работе			
		Доля ППС, прошедших повышение квалификации	%	Проректор по учебной работе	50	60	80